

Programme Général de Management

UN DIPLÔME RECONNU DÉCLINABLE
EN INTRA ENTREPRISE

early
makers

em
lyon
business
school

Développez les compétences managériales des cadres de votre entreprise et renforcez leur expertise métier.

Les bénéfices du programme pour votre entreprise

- Des collaborateurs qui acquièrent une vision globale de l'entreprise et de son environnement, leur permettant de mieux mesurer l'impact de leurs actions et de leurs décisions
- Une harmonisation des pratiques et des compétences managériales au sein de votre entreprise : une posture managériale consolidée, une maîtrise des fondamentaux, des pratiques d'animation d'équipe innovantes, etc.
- Des collaborateurs mieux préparés à gérer les situations complexes et ayant une forte capacité d'adaptation aux transformations
- Un programme en phase avec votre démarche de gestion et de rétention des talents internes : adapté à des managers expérimentés en quête d'évolution (obtention d'un diplôme Bac+5), et à de nouveaux ou futurs managers désirant acquérir les compétences nécessaires pour réussir dans leurs nouvelles fonctions
- La création d'une communauté d'apprentissage qui soude le groupe et qui a pour vocation de perdurer dans le temps

Profils

—

Managers opérationnels, primo-managers, collaborateurs entrant dans un processus d'évolution vers un statut cadre.

Structure du programme

—

Le programme est construit autour du **développement d'une gamme de compétences clés** (voir le détail du programme au verso).

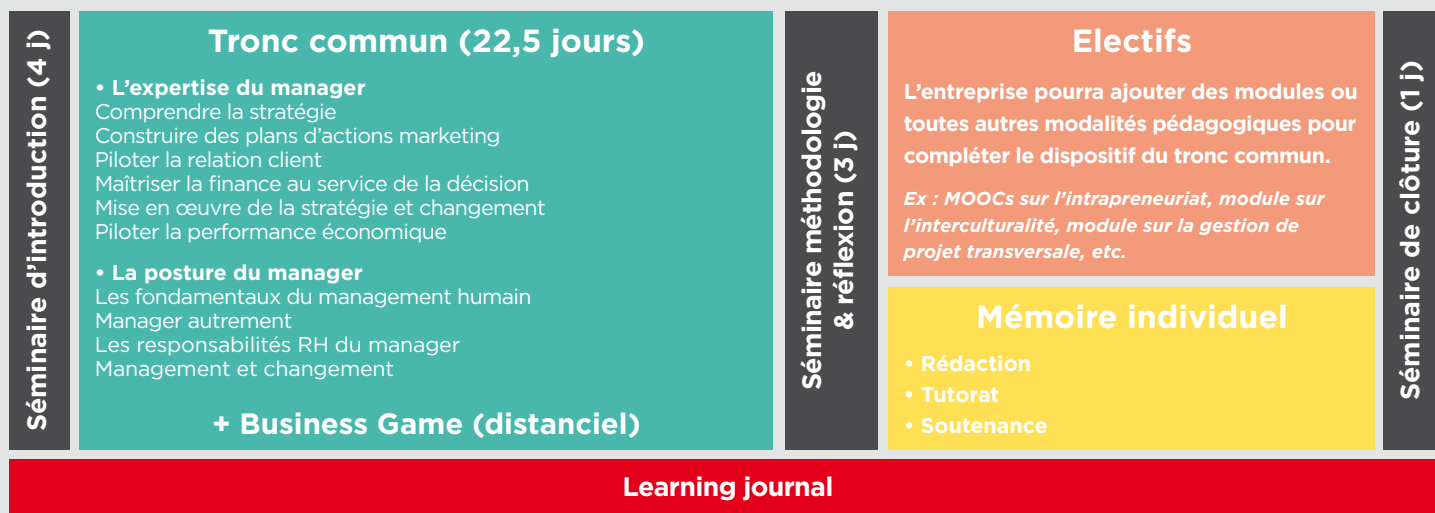
- L'entreprise peut décider de proposer à ses managers de suivre l'**intégralité du Programme Général de Management (PGM)** ou de se concentrer uniquement sur le tronc commun et le mémoire individuel.
A l'issue de la formation (et après la réalisation du mémoire individuel), chaque manager obtiendra **un diplôme équivalent à un bac +5 (reconnu niveau 1 au RNCP)**.
- Le programme est ponctué de **3 temps forts** réunissant tous les participants : le **séminaire d'introduction**, le **séminaire méthodologie et réflexion** et le **séminaire de clôture**.
- L'introduction au programme, les exemples et les différents cas utilisés dans les cours pourront être adaptés au secteur, à l'environnement et à la problématique de votre entreprise.

L'entreprise peut également choisir de proposer **seulement certains blocs de compétences** du tronc commun. Ce format de **modules courts** peut donner lieu à une **certification** dans la thématique retenue. Ce cursus constitue une **première étape vers le diplôme PGM**.

En support, chaque participant aura accès à une **plateforme digitale** pour faciliter l'acquisition des connaissances et favoriser le développement des compétences. Cet outil permet notamment de travailler en collaboratif sur des projets.

Ils ont choisi le Programme Général de Management pour former leurs collaborateurs : Areva, AstraZeneca, AXA, BASF, BioMérieux, GAN, GrandOptical, SQLI, Pages jaunes, Renault, Sanofi Pasteur, Schneider Electric...

Architecture du programme



Méthodes pédagogiques adaptées et innovantes

emlyon business school propose de développer les compétences de vos collaborateurs au travers d'un **enseignement de nouvelle génération**, qui associe la production et la diffusion d'une **recherche académique d'excellence**, l'élaboration de **parcours d'apprentissage innovants** (en blended learning), le développement d'une **pédagogie par le partage d'expérience et par l'action** qui favorise les discussions (études de cas et mise en situations diverses).

Le **business game**, le **learning journal**, la plateforme digitale, le **learning hub emlyon...** sont autant d'outils mis à la disposition des participants pour **développer leur agilité** dans un **environnement digital** et **apprendre par l'intelligence collective** du groupe.

Learning journal

Le **learning journal** va accompagner les participants tout au long de leurs parcours. Il leur permettra de **retranscrire l'expérience vécue** et de la **relier aux différents travaux réalisés** afin d'en faire un véritable **e-portfolio**.

Informations clés

Un diplôme certifié niveau 1 « Manager d'unité opérationnelle » inscrit au RNCP **équivalent à un Bac +5**. Le programme peut être suivi : dans vos locaux, sur notre campus (entièrement ou en partie), en blended learning (pour le tronc commun notamment). Il est flexible et modulable pour permettre à vos collaborateurs de concilier formation et activité professionnelle. La promotion peut démarrer **à la date souhaitée** par l'entreprise. Groupe de 10 personnes minimum.

durée

- **36,5 jours de face à face + 70 heures de distanciel structuré** sur 12 à 18 mois (format : blended learning)
- Rythme adapté à l'activité professionnelle des collaborateurs : **un module de 2 à 3 jours** toutes les **4 à 6 semaines**

admission

Bac +2 requis ou équivalent.

aide au financement

Ce programme s'inscrit dans le plan de formation de l'entreprise, et est éligible au CPF.

Votre contact

Cécile JOURNY

Responsable Solutions sur-mesure Entreprises
+33 (0)4 72 18 29 03 - +33 (0)6 38 35 49 65
journy@eml-executive.com

En savoir plus

executive.em-lyon.com/pgm