

Construire l'après- crise

Série de webinars du 4 au 7 mai
2020

Mardi 5 mai 2020

early
makers

em
lyon
business
school

SERIE DE WEBINARS

Construire sa réaction après-crise

emlyon executive education

emlyon business school accompagne les entreprises dans leurs transformations. Elle s'appuie pour cela sur une recherche d'excellence dans le domaine du management, sur des dispositifs innovants et sur des ressources pédagogiques équilibrés entre professeurs et experts/consultants affiliés.

3 thématiques fortes sont au coeur de nos expertises

- **Hybrider ses pratiques managériales** : développer les capacités managériales et collaboratives de vos équipes pour faire face aux nouveaux environnements et enjeux sociétaux (gouvernance, RSE, globalisation, interculturel...).

- **Anticipation & accompagnements des transformations** : *accompagner vos managers pour comprendre les ruptures et imaginer de nouveaux business models.*

- **Relier l'individu à l'organisation par l'open strategy & l'intrapreneuriat** : *donner du sens à l'action de vos collaborateurs au sein de votre organisation en les inscrivant dans une démarche intrapreneuriale.*

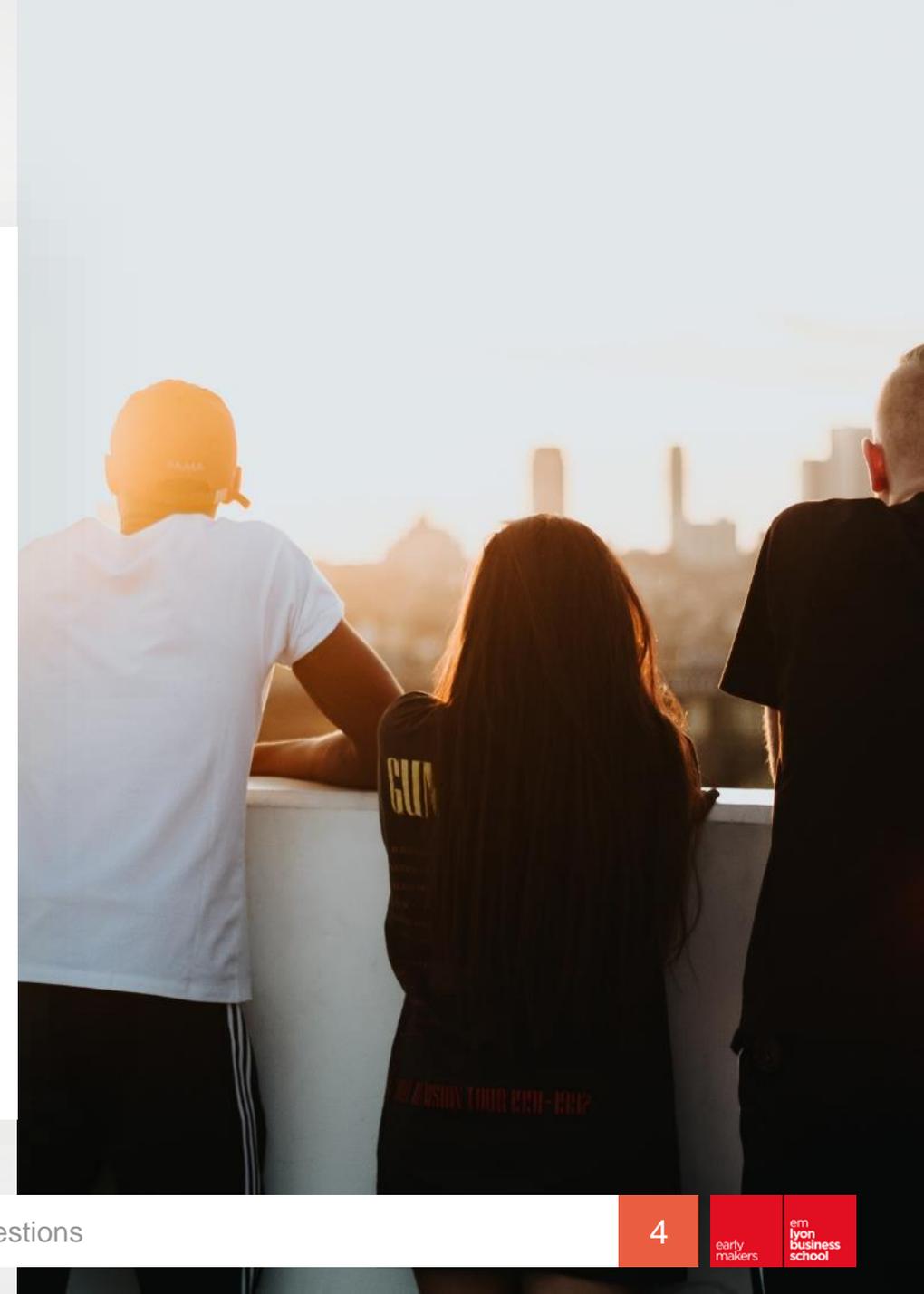


Mardi 5 mai 2020

La résilience comme élément stratégique en sortie de crise.

Cette intervention permettra de mettre en lumière les difficultés organisationnelles et individuelles incontournables de la crise sanitaire mondiale que nous traversons. Nous identifierons ensemble les effets et les conséquences à prendre absolument en considération pour préparer une reprise d'activité globale post crise dans les entreprises, ainsi que les conditions d'émergence et de réussite des étapes majeures d'un processus de résilience des individus et des organisations.

Dr. Marie-Josée Bernard,
Professeure Leadership et développement personnel, emlyon
business school,





**Dr Marie-Josée
BERNARD**
Professeure de
management, leadership,
développement de
l'excellence personnelle
et collective
emlyon business school

Marie-Josée Bernard est Professeure de management, leadership, développement de l'excellence personnelle et collective, ainsi que Coach à emlyon business school.

Elle est à la fois Philosophe et Docteur en Sciences de Gestion. Elle développe depuis des années une expertise de recherche sur la résilience, notamment entrepreneuriale. Elle exerce aussi une activité de conseil et de coaching auprès de dirigeants, d'entrepreneurs et d'équipes de direction. Elle a été auparavant DRH dans des entreprises industrielles de dimension internationale. Elle est auteure, de livres, d'articles académiques et de presse, autour des thèmes de l'entrepreneuriat, de la résilience, des apprentissages de l'échec, et de la santé des personnes et des organisations.

Résumé des échanges du mardi 5 mai



Verbatim et réactions

De H.

La notion de toxic handler est très intéressante. Implique-t-elle que les 2 parties soient participative à ce process?

De A.

Comment parler simplement de résilience à des managers opérationnels ? à la fois par rapport à l'implication dans leur pratique managériale aujourd'hui mais également par rapport à leur propre besoin de résilience

De M.E

Etre dans la lucidité pour faire face à la réalité de ce que nous vivons... quelle réalité ? comment prendre ce recul nécessaire dans la phase du choc ?

De F.

On parle de résilience organisationnelle, économique mais aussi personnelle. Dans quel ordre et par quel biais faire fonctionner tout cela ensemble pour une résilience globale?

De R.

La résilience n'est-elle pas incompatible avec l'état d'urgence permanent dans lequel vivent nos sociétés ?

Résumé des échanges du mardi 5 mai



Verbatim et réactions suite

De P.

Toujours pareil. On ne peut aider que celui qui le souhaite et reconnaît déjà qu'il a vécu lui-même un moment difficile. Or actuellement j'entends beaucoup de déni de la part de managers ou de directions. Pour qu'ils soient en capacité d'entendre le besoin des collaborateurs, il faudrait déjà qu'ils acceptent la difficulté de la situation : comment faire ?

De C:

Merci pour cette belle intervention pleine d'espoir pour les entreprises apprenantes en cette période de grande mutation

De C.

Merci pour cette belle et pertinente intervention .

De T. Merci et Bravo pour cette magnifique présentation Mme Bernard c'était passionnant !

De S. Excellente présentation, le séminaire fut très bien organisé, et très bien expliqué

De S.

On voit beaucoup d'agressivité naître à l'idée de redémarrer l'outil productif (à travers certains syndicats, contre les ministres, contre les décideurs en général, etc.) Est-ce que le processus de résilience implique la colère (comportements ou propos agressifs) chez l'Homme pour qu'il puisse se relever, se remettre en action?

Pour aller plus loin ensemble



Gilles BASSET
Client Project Manager – Solutions Entreprises

basset@em-lyon.com

+33 (0)7 87 81 12 97

- Convenir d'un échange avec un professeur/expert
- Faire part de vos subjectons ou idées de sujets pour une prochaine « Série »

